

Linköping 2009-11-12

Interpellation: Konsekvensen av fattade beslut för personalen

På Landstingsstyrelsens möten i september och november fattades ett antal beslut om kompletterande besparingsåtgärder som direkt berör personalens arbetssituation. Några av dessa beslut är:

- Införande av tre eller fler semesterperioder
- Införande av tjänstgöring varannan helg
- Avskaffande av ”kostsamma arbetstidsmodeller”

Vi socialdemokrater har vid olika tillfällen begärt bedömningar av såväl de ekonomiska effekterna som av vilka konsekvenser för vården och för personalens arbetssituation dessa beslut kan få. Kraven avlogs i samtliga fall, liksom andra gånger vi lagt liknande förslag.

Eftersom det behövs snabba och verkningfulla åtgärder för att stoppa landstingsekonomins fria fall stödde vi socialdemokrater åtgärdsförslagen som presenterades för landstingsstyrelsen i september, trots att ärendet var dåligt berett och att det fanns stora brister i beslutsunderlaget.

Den ena stora bristen är att det inte gjordes någon analys av åtgärdernas konsekvenser för vården. Dessa blir förhoppningsvis belysta i svaret på en annan interpellation.

Den andra stora bristen var att det inte redovisades ifall åtgärderna leder till någon besparing överhuvudtaget och hur stor den i så fall beräknas vara. Majoriteten verkar dessutom ointresserad av ifall åtgärderna leder till någon besparing – hur ska vi annars tolka att majoriteten avslog vår begäran om en bedömning av de ekonomiska effekterna av beslutet. Vi menar att det är oansvarigt att fatta beslut med allvarliga konsekvenser för vår personal utan att vara intresserad av vilka vinster som besluten leder till.

Jag vill därför fråga ansvarigt landstingsråd:

- Hur bedömer du de ekonomiska effekterna av beslutet om tre eller fler semesterperioder?



- Hur bedömer du de ekonomiska effekterna av beslutet om tjänstgöring varannan helg?
- Hur bedömer du de ekonomiska effekterna av beslutet om att avskaffa ”kotsamma arbetstidsmodeller”?
- Hur bedömer du effekterna för personalens arbetsmiljö och arbetssituation av beslutet om tre eller fler semesterperioder?
- Hur bedömer du effekterna för personalens arbetsmiljö och arbetssituation av beslutet om tjänstgöring varannan helg?
- Hur bedömer du effekterna för personalens arbetsmiljö och arbetssituation av beslutet om att avskaffa ”kotsamma arbetstidsmodeller”?

Martin Tollén (S)