

## Svar på medborgarförslag från Anette Bränfeldt ”Ompröva beslutet om arbetstidsmodellerna” (LiÖ 2010-3147)

Anette Bränfeldt föreslår att landstinget omprövar beslutet om arbetsmodellerna då hon menar att det är gynnsamt för både patienter, personal och ekonomi.

Vi tackar för engagemanget i frågan och vill gärna ta tillfället i akt och ge vår bild över bakomliggande faktorer och förklara varför landstinget valt att minska antalet arbetstidsmodeller.

Anställningsvillkoren är en viktig förutsättning för att våra medarbetare ska trivas på sitt arbete. Landstinget arbetar därför aktivt med både arbetstidsvillkoren och löne- och belöningspolitiken. Arbetstiden regleras av arbetstidslagen samt kollektivavtalets allmänna bestämmelser och nationellt träffade överenskommelser (HÖK). Här har Landstinget i Östergötland även lokala avtal som ger förmånligare arbetsvillkor för t.ex. nattjänstgörande sjuksköterskor eller för de som roterar än vad kollektivavtalets allmänna bestämmelser ger.

I oktober 2009 omfattades 675 medarbetare av någon form av arbetstidsmodell medan majoriteten av aktuella undersköterskor, skötare och sjuksköterskor inte gjorde det. Av de fyra arbetstidsmodeller som var i bruk 2010 innefattade alla utom poängmodellen arbetstidsförkortning. Samtidigt befann sig landstinget i ett ekonomiskt svårt läge till följd av den internationella lågkonjunkturen. Då landstinget till varje pris ville undvika varsel och uppsägningar, med de negativa konsekvenser det skulle kunna få för vården och för framtida personalförsörjning valde man i stället, i likhet med flera andra landsting, att fasa ut de arbetstidsmodeller som innefattade arbetstidsförkortning. Följden blev att ca 500 medarbetare fick återgå till sitt tidigare heltidsmått. Poängmodellen blev kvar och har under hösten 2010 införts på ytterligare en arbetsplats. Så här i efterhand kan vi konstatera, även om det slår lite olika mellan modellerna, att kostnaderna totalt sett har minskat och produktionen ökat.

Sammantaget vill vi betona vikten av optimala arbetsvillkor för våra medarbetare som arbetar oregelbundna arbetstider. Kontinuerligt utvecklingsarbete sker därför både landstingsövergripande och på produktionsnivå, såväl som i samråd med personalorganisationerna.

Landstingsfullmäktige föreslås därför med hänvisning till ovanstående besluta

a t t           avslå medborgarförslaget.



Landstinget

i Östergötland

Peder Björn

PROTOKOLLSUTDRAG

Landstingsfullmäktige

2011-02-15

§ 28

Anmälan av medborgarförslag:

” Ompröva beslutet om arbetstidsmodellerna”

LiÖ 2010-3147

Anette Bränfeldt, Motala har den 10 november 2010 inkommit med medborgarförslaget ”Ompröva beslutet om arbetstidsmodellerna”

**Landstingsfullmäktige BESLUTAR**

a t t överlämna medborgarförslaget till landstingsstyrelsen för beredande av svar.

Vid protokollet

Peder Björn

Justerat

Marie Morell

Mats Johansson

Rätt utdraget intygas

/Maud Jonsson/

Namn: Anette Bränfeldt	Till Landstinget i Östergötland Ledningsstaben Landstingshuset 581 91 Linköping
Adress: Sandkullsvägen 5 59160 Motala	
Telefon: 0141217329	
E-postadress: anette.bränfeldt@lio.se el. anebra@hotmail.com	

Härmed godkänner jag att Landstinget i Östergötland lagrar och behandlar de personuppgifter jag lämnat enligt Personuppgiftslagen (PUL), samt att förslaget publiceras på landstingets webbplats, [www.lio.se](http://www.lio.se).

20101107

Datum



Namnteckning

#### Förslaget:

Ompröva beslutet om arbetstidsmodellerna, eftersom det är gynnsamt både för patienter personal och ekonomi!

#### Motivering:

90/10 innebär att jag schemalägger 80% av min arbetstid. 10 % ML-tid (rörlig del) lägger jag i en tidsbank som jag under schemaperioden ska gå in och jobba när jag bäst behövs, t.ex vid hög arbetsbelastning, extra vak, sjukdom, utbildning, möten, arbetskanrats semester och övrig planerad ledighet. 10 % (4tim/vecka) är förtroendetid som varje enskild medarbetare får till förfogande för återhämtning hälsofrämjande åtgärder som ska följas upp på personal och utvecklingssamtal (PoU-samtal).

Vi arbetade 2 helger av 5 vilket möjliggjorde att gå in på ledig helg och göra ML-tid. För att omfattas av arbetstidsmodellerna ska arbetstiden vara sådan att man jobbar minst 75 % och att man arbetar på obekvämt arbetstid dvs. såväl vardag helg och nätter.

Som det nu är arbetar vi varannan helg och har oftast bara en dag ledigt i veckan när vi jobbar 100 %. Det gör det nästan omöjligt att återhämta sig efter de tuffa arbetspassen som nu råder. Vi har en beläggning på 110 %. En beläggning på 85 % räknas som fullbelagt på en avdelning med akut inläggning av patienter. Man blir ju frustrerad över uttalanden om vi kan gott jobba 40 tim/vecka som alla andra. Alla andra är lediga alla helger och röda dagar, och får då långa extraledigheter beroende på hur storhelgen infaller.

Vi bemannar dygnets alla timmar även helger Jul, Nyår, Påsk, Pingst, nationaldag och Midsommar etc. Det är inget att vara avundsjuk på! ML-tid har sparat in kostnader för övertid och timvikarier. Framförallt så har man sparat in kostnader för kvalificerad övertid, enligt utredning 2 357 000. Det är inte bara pengar man tjänar. Personalen är friskare, korttidsfrånvaron har minskat då man upplever att man har möjlighet att återhämta sig. Alla känner ansvar för att verksamheten ska fungera. Vi är gladare och mer utvilade och det tjänar patienten på.

Hur man som landstingspolitiker kan uttala sig så klantigt och okunnigt? Ta reda på fakta och uppvisa en utvärdering på hur mycket ni förlorat på denna enda och inte så genomtänkta åtgärd. Jag köper inte det där om att det är chefer som har föreslagit detta, då jag vet att de flesta chefer är för en arbetstidsmodell. Om ni är lika okunniga i övriga frågor är det fara och färd.

Alla som har obekväma arbetstider skulle ha någon form av arbetstidsmodell som passar just deras verksamhet

Eftersom ni politiker är dåligt insatta vad de olika modellerna innehåller och vad besparingarna består av föreslår jag att ni läser på ordentligt och läser Skillrapporten

Fortsätt på separat blad om utrymmet inte räcker.

Rensa formulär

Skriv ut